

Vasemmistoliiton aluevaltuustoryhmän lausunto Pohteen hyvinvointialuestrategiaan 081025

Lisätietoja: Anne Huotari, aluevaltuustoryhmän puheenjohtaja

Lilavärillä muutosesitykset

Dia 12. Toimintaympäristö ja tulevaisuus ½

Kohta 2 Lapset ja nuoret

Muutosesitys:

1. Lapset ja nuoret:
Suurin osa lapsista ja nuorista on tyytyväisiä elämäänsä. 90 % vanhemmista arvioi oman, lapsen ja perheen tulevaisuuden vaikuttavan hyvältä. Palvelutarpeissa on kuitenkin havaittavissa kasvua esimerkiksi mielen hyvinvoinnissa. Lisäksi haasteita on seuraavissa ilmiöissä: nuorten päihteiden käyttö, koulukiusaaminen, nettiriippuvuus ja tyttöjen ahdistus (Kouluterveyskysely, THL 2025).
2. Työikäiset:
Lisäys viimeisen lauseen jälkeen: Nuorisotyöttömyys on maan korkeimpia Oulussa . Lähde: työllisyyskatsaus 082025.
3. Ikäihmiset:
kappale muotoon:
Suurin osa 75 vuotta täyttäneistä kokee selviävänsä arkitoimista ja itsensä huolehtimisesta. Yksinäisyys, turvattomuus ja huoli omasta muistista koskettaa noin 10 % ikäryhmästä. Lisäksi selviytyminen yhä enemmän digitalisoituvassa yhteiskunnassa ja palveluiden saatavuus sekä saavutettavuus huolettaa ikäihmisiä.

sivu 13 Toimintaympäristö ja tulevaisuus 2/2

1. Viimeiseen lauseeseen lisäys: sekä palveluprosesseja kehittämällä asiakaslähtöisemmiksi.
2. Uusi muotoiluesitys ensimmäiseen lauseeseen: Kiireellinen pelastustoiminta saavuttaa onnettomuuskohteen nopeasti taajamissa, mutta haja-asutusalueilla osittain tavoiteajassa.
3. Viimeinen lause muotoon: Palvelukyvyn ylläpitämiseksi on ennakoitava tilanteita, joissa valmiusvaatimuksia on, mutta henkilöstöresursseissa, erityisesti sopimushenkilöstön saamisessa, on haasteita.
4. Lisäys loppuun: Pohteen tulee varautua työvoiman saatavuuden haasteisiin.

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen strategia

Muutosesitykset:

Vaikuttavasti uutta muotoon Uudistamme vaikuttavasti.

Perustelu: Haluamme tehdä vaikuttavasti uudistuksia myös vanhaan toimintaan.

Kolmas arvo: Toimimme vastuullisesti

Perustelu: Kaikki toiminta on vastuullinen, muukin kuin uudistaminen.

Palvelulupaus: Palvelemme ihmisten elämäntilanteissa.

Perustelu: Lupaus on aktiivimuodossa, eikä vain mukana oloa.

Pohteen arvot

Kolmanteen arvoon: muutettu arvo: **Toimimme vastuullisesti (kuten edellä)**

Alalaatikkossa seuraava muutos: Toimimalla ja uudistamalla prosesseja vastuullisesti voimme vastata tulevaisuuden haasteisiin, parantaa palvelujen vaikuttavuutta ja varmistaa resurssien kestävä käytön.

Ihmistä varten -painopisteen indikaattorit ja tavoitetila vuoteen 2030 ½

Ensinnäkin indikaattoreissa ei ole yhtään sosiaalialan indikaattoria.

Muutokset:

1. HYTE-kerroin (Valtti-mittari) Tavoitetila vuoteen 2030 mennessä: Pohde on **kolmen** parhaan hyvinvointialueen joukossa.
2. Kansallinen terveysindeksi poistetaan mittareista.
Perustelu: Pohteella on vähän vaikutusmahdollisuuksia sairastavuuteen muutoin kuin HYTE-työn ja palveluprosesseissa tehtävän ehkäisevän työn keinoin.
Tilalle tuodaan EQ-5D-5L-mittari, nykytila: Kyseessä STM:n suosittama uusi mittari, joka otetaan kaikilla hyvinvointialueilla käyttöön. Kyse on potilaiden itsearviointi – ja seurantamittarista.

<https://thl.fi/tutkimus-ja-kehittaminen/tutkimukset-ja-hankkeet/geneerisen-promin-valinta-ja-kayttoonotto-terveydenhuollossa-genprom->

3. Kiireettömään hoitoon ja palveluun pääsy lakisääteisessä **tai kohtuullisessa** ajassa Valtti-mittari)

Lisätään Nykytila-kohtaan

Ikäihmisten palveluihin pääsy:

- yhteisöllisen asumisen paikat ja odottajien määrä,
- ympärivuorokautiseen palveluasumiseen odottajien määrä ja aika

Tavoitetila-kohtaan **lisätään**

perusterveydenhuoltoon hoitoonpääsy kahdessa viikossa 50 %, kuukaudessa 50 %

Kohtuullinen odotusaika määritellään

- yhteisöllinen asuminen
- ympärivuorokautinen palveluasuminen

4. **Lisätään uusi indikaattori:**

Paljon palveluita tarvitsevien asukkaiden oma hoitajan/työntekijän määrittely

Perustelu: asukkaalla on yksi numero, johon soitetään ja numero on hänen puhelimessaan, ns. Kainuun malli)

Nykytila:

Paljon palveluita tarvitsevilla asukkailla on oma hoitaja/työntekijä, paljonko nyt

Tavoitetila:

100 % paljon palveluita tarvitsevilla asukkailla on oman hoitajan/työntekijän puhelinnumero käytössä.

Ihmistä varten – painopisteen indikaattorit ja tavoitetila vuoteen 2030 2/2

1. Poistetaan Etäasiointi-mittari.

Perustelu: Ei ole olennainen tieto Ihmistä varten -osiossa.

2. Asiakaskokemus, asiakastyytyväisyyden mittari NPS (mittaako tämä vain palveluun päässeiden tyytyväisyyttä?)

uusi: Asukas saa ensimmäisellä yhteydenotolla asiansa etenemään.

Perustelu:

Nykytila ei ole ihmisten palvelujen saannin kannalta optimaalinen, vaan pompottelua erityisesti perusterveydenhuoltoon hakeutumisessa on liikaa.

Nykytila: onko tähän mittaria, jos ei ole, se pitää muodostaa.

Tavoite: Vuoteen 2030 asukas saa asiansa etenemään yhdellä yhteydenotolla.

Hyvinvoivat osaajat -painopisteen strategiset tavoitteet

1. Muutosesitys:
Varmistetaan riittävän ja osaavan henkilöstön saatavuus palvelutarpeeseen nähden ja siten, että lakisääteiset henkilöstömitoitukset toteutuvat.
2. Vahvistetaan henkilöstön hyvinvointia kehittämällä uusia tapoja lisätä henkilöstön osallisuutta, kehittämis- ja koulutusmahdollisuuksia sekä urapolkuja.
3. Johtamista ja esihenkilötyötä parantamalla tuetaan henkilöstön pito- ja verovoimaa sekä erityisesti muutostilanteissa etsimällä ratkaisuja yhdessä henkilöstön kanssa.

Hyvinvoivat osaajat -painopisteen indikaattorit ja tavoitetila vuoteen 2030

Lisätään uusi mittari Henkilöstön työtyytyväisyys

esimerkiksi Mitä kuuluu? -kyselystä

Lisätään uusi mittari

Vakituisten työsuhteiden suhde määräaikaisiin

Nykytila löytyy tilinpäätöksestä (2024)

Tavoite: Vakituisten työsuhteiden määrää lisätään esim. 10 %/vuosi ja hyödynnetään osaajajaksikköä.

Vaikuttavasti uutta -painopisteen strategiset tavoitteet

Otsikkoon muutetaan Uudistamme vaikuttavasti.

1. Palvelut järjestetään talouden ja ympäristön kannalta kestävästi, laadukkaasti, **integraatiota** vahvistaen, asukasta kokonaisvaltaisesti palvellen ja kustannustehokkaasti ottaen **vastuullisesti huomioon** omistajapolitiikan.
2. Tutkimus-, kehittämis-, innovaatio- ja opetustoiminnan tavoitteita ja taloudellisia panostuksia kohdennetaan suunnitelmallisesti. **Lisätään tutkimuksellista kehittämistyötä erityisesti sosiaalipalveluihin. Tutkimustiedon lisäksi hyödynnetään kokemustietoa ja henkilöstön tietoa kohti vaikuttavia toimintamalleja ja luovutaan vähähyötyisistä palveluista.**
3. Pohteen alueelliset erityispiirteet sekä rooli yliopistollista sairaalaa ylläpitävänä hyvinvointialueena **otetaan vahvasti huomioon**. Yhteistoiminta-alueen (YTA) tehtävät yhteensovitetään koordinoitusti.

Vaikuttavasti uutta -painopisteen indikaattorit ja tavoitetila vuoteen 2030.

Otsikkoon korjattava Toimimme vaikuttavasti.

1. Vuosikate/poistot mittari poistetaan itsestäänselvyytenä, sillä se arvioidaan joka vuosi talousarvion yhteydessä.
2. Ali-/ylijäämämittari voi jäädä, koska se on yksi arviointimenettelyn mittareista
3. ok
4. Tutkimus-, kehittämis... Lisätään tähän kohtaan uusi mittari:

Tutkimuksellisten kehittämisprosessien määrä.

Nykytila 0

Tavoitetila: Yhteistyö lisääntyy sosiaalialan koulutusyksiköiden, erityisesti yliopistojen kanssa.

Kaikilla sosiaalialan toimialueilla vähintään yksi toiminnallinen tutkimus/vuosi.

Lisätään toinen uusi mittari: Lean-kehittämistoiminnan systemaattinen käyttö jokaisella toimialueella

Nykytila: onko tietoa?

Tavoitetila: Koulutetaan Lean-osaajia v. 2026.

Tehdään jokaisella palvelualueella vähintään yksi Lean-kehittämisen prosessi/vuosi